

Division des personnels administratifs
techniques, sociaux et de santé
DPATS

Circulaire n° 2026-02

Affaire suivie par : DPATS 1
Colette DEFREL :
01.30.83.41.47
ce.dpats1@ac-versailles.fr

Versailles, le 21/01/2026

Le Recteur de l'académie de Versailles

à

Mesdames et Messieurs les Inspecteurs
d'académie, Directeurs académiques
des services de l'éducation nationale,

Mesdames et Messieurs les chefs
d'établissement et directeurs de CIO,

Mesdames et Messieurs les Présidents
d'Université et d'établissement de
l'enseignement supérieur,

Madame la Directrice du CROUS,

Mesdames et Messieurs les Directeurs
des EPNA,

Mesdames et Messieurs les chefs de
division des services académiques,

Diffusion :

Pour attribution : **A** Pour Information : **I**

| | | | |
|----------|------------------|----------|--|
| A | Rectorat | A | INSPE |
| A | DSDEN | A | Universités et IUT |
| | 78 | A | Gds. Etabs. Sup |
| | 91 | A | CANOPE |
| | 92 | A | FEI |
| | 95 | A | CIO |
| A | Circonscriptions | A | CNED |
| | 78 | A | CREPS |
| | 91 | A | CROUS |
| | 92 | A | DDCS |
| | 95 | | 78 |
| A | Lycées | | 91 |
| | 78 | | 92 |
| | 91 | | 95 |
| | 92 | A | DRONISEP |
| | 95 | A | INSEI |
| A | Collèges | A | INJEP |
| | 78 | A | SIEC |
| | 91 | A | Unités pénitentiaires |
| | 92 | | UNSS |
| | 95 | | Associations de parents d'élèves académiques |
| | Écoles | | |
| | 78 | | 78 |
| | 91 | | 91 |
| | 92 | | 92 |
| | 95 | | 95 |
| | Écoles privées | | |
| | Collèges privés | | |
| | Lycées privés | | |
| A | MELH | | |
| A | LYCEE MILITAIRE | | |
| A | EREA | | |
| A | ERPD | | |

Nature du document :

- ☐ Nouveau
☒ Modifiée

Le présent document comporte :

Circulaire 3 p.
Annexe 8 p.
Total 11 p.

**Objet : Recrutement par liste d'aptitude dans le corps des attachés
d'administration de l'Etat (AAE) - Année 2026.**

Référence(s) :

- Code général de la Fonction publique
- Lignes directrices de gestion académique relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels présentées en comité technique du 8 février 2024.
- Bulletin officiel n° 43 du 13 novembre 2025.

POINTS CLES :

Liste d'aptitude d'accès au corps des AAE – Année 2026

CALENDRIER :

Retour des dossiers à la DPATS 1 (dpats1-information-carrieres@ac-versailles.fr) pour le 16 mars 2026

La présente circulaire a pour objet de porter à votre connaissance les modalités de recrutement par voie de liste d'aptitude dans le corps des AAE.

I- UN ACTE DE RECRUTEMENT

L'inscription sur la liste d'aptitude est une modalité de recrutement au même titre qu'un concours ou un accueil en détachement.

Les promotions par inscription sur les listes d'aptitude permettent d'identifier les viviers d'agents susceptibles de construire un parcours professionnel ascendant en termes de responsabilités qui les rend apte à exercer **les fonctions d'un corps de niveau supérieur**.

Les attachés d'administration de l'Etat sont chargés de fonctions de conception, d'expertise, de gestion, ou de pilotage d'unités administratives, et ils ont vocation à encadrer des équipes.

L'agent qui se porte candidat s'engage à occuper le poste d'attaché qui lui sera proposé. En effet, les personnels promus par liste d'aptitude sont titularisés immédiatement dans le nouveau corps et ne bénéficient pas d'une année de stage pour faire la preuve de leurs compétences.

L'accès au corps des attachés par la voie de la liste d'aptitude implique donc une mobilité fonctionnelle, sauf si l'agent exerce déjà des fonctions supérieures.

II- LA PROCEDURE

1- Dispositions réglementaires

Le statut général de la fonction publique prévoit deux critères devant dicter l'établissement de vos propositions d'inscription à la liste d'aptitude :

- la prise en compte de la valeur professionnelle de l'agent, exprimée dans le cadre de son évaluation,
- les acquis de l'expérience professionnelle qui conduisent à tenir compte de la diversité du parcours professionnel de l'agent.

J'insiste sur le fait que l'appréciation des dossiers des agents doit porter sur une évaluation aussi précise que possible des compétences, des fonctions et notamment du poids des responsabilités exercées, de leur environnement structurel, de leur capacité à s'adapter à un nouvel environnement fonctionnel ou géographique ainsi que de leur parcours professionnel.

Aussi votre proposition doit :

- faire apparaître les qualités d'exercice mises en œuvre dans les fonctions actuelles,
- s'inscrire dans une démarche d'analyse de la motivation et des aptitudes de l'intéressé(e) à exercer les fonctions de niveau supérieur AAE, dans un cadre différent.

Je souhaite, par ailleurs, que votre avis motivé soit arrêté après un entretien conduit avec le candidat, de nature à lui permettre d'appréhender en toute transparence la proposition que vous émettrez.

2 - Conditions statutaires

(article 12 du décret n°2011-1317 du 17/10/2011 modifié)

- Être fonctionnaire de catégorie B ou équivalent
- Justifier au 1er janvier 2026 d'au moins 9 ans de services publics, dont 5 ans au minimum de services civils effectifs dans un corps régi par les dispositions du décret du 18 novembre 1994 modifié ou par celles du décret du 19 mars 2010.

3 – Information des promouvables

Les personnels sont informés individuellement de leur promouvabilité par voie électronique.

4 - Dossier de candidature

Il appartient à chaque agent remplissant les conditions statutaires de faire volontairement acte de candidature.

Le dossier de candidature doit être dactylographié et établi selon le modèle joint, sous format Word, en annexe à la présente circulaire.

Ce dossier comprend :

- a. La fiche individuelle d'acte de candidature et la fiche individuelle de proposition d'inscription (Annexe C2) :

Il est impératif que les informations fournies soient **dactylographiées**, que toutes les rubriques soient remplies et que l'état des services publics soit visé par l'établissement (Annexe C2 - suite).

- b. Rapport d'aptitude professionnelle (Annexe C3) et la fiche « constat de compétences » :

Élément déterminant du dossier de proposition, le rapport d'aptitude professionnelle doit être dactylographié, établi avec le plus grand soin par le supérieur hiérarchique et se décliner en fonction des 4 items suivants :

- appréciation sur le parcours professionnel de l'agent notamment sur l'expertise professionnelle,
- appréciation sur les activités actuelles de l'agent et l'étendue de ses missions et de ses responsabilités,
- appréciation de la contribution de l'agent à l'activité du service, du laboratoire ou de toute autre structure,
- appréciation sur l'aptitude de l'agent à s'adapter à son environnement, à l'écoute et au dialogue.

Le supérieur hiérarchique rédige le rapport d'aptitude professionnelle en tenant compte **de l'évaluation professionnelle de l'agent**, avec laquelle il doit être en cohérence et, le cas échéant, du rapport d'activité de l'agent.

Le supérieur hiérarchique complètera également la fiche relative au constat des compétences mises en **œuvre dans les fonctions actuelles**.

- c. Un rapport d'activité (annexe C4) :

L'agent rédige un rapport d'activité qui détaille son parcours professionnel et les compétences acquises qui le qualifient pour accéder au corps supérieur et le transmet **dactylographié** à son supérieur direct.

Ce rapport de deux pages maximum doit être établi de manière à la fois complète, précise et concise. L'esprit de synthèse de l'agent doit être démontré à l'occasion de cet exercice de rédaction. Il devra impérativement être accompagné d'un **organigramme** qui permette d'identifier clairement la place de l'agent dans le service, **ainsi que d'un curriculum vitae**.

Le rapport d'activité sera revêtu de la signature de l'agent et de celle du supérieur hiérarchique.

- d. Un curriculum vitae détaillant l'ensemble du parcours professionnel de l'agent.

5 - Le calendrier

Les candidatures complètes devront être transmises au Rectorat de Versailles, bureau de gestion DPATS 1, par courriel, **à l'adresse suivante** : dpats1-information-carrieres@ac-versailles.fr

| |
|----------------------|
| Pour le 16 mars 2026 |
|----------------------|

Je vous demande de porter cette circulaire à la connaissance des personnels concernés et vous remercie de l'attention que vous porterez au bon déroulement de cette procédure.

Pour le recteur et par délégation
La secrétaire générale d'académie adjointe – DRH
Nathalie LAWSON