

Division des personnels administratifs
techniques, sociaux et de santé
DPATS

Circulaire n° 2025-25

Affaire suivie par : Anne Piguet
DPATS ☎ 01 30 83 42.30

Mél : ce.dpats@ac-versailles.fr

Diffusion :

Pour attribution : **A** Pour Information : **I**

	Rectorat	A	INSPE
I	DSDEN		Universités et IUT
	78		Gds. Etab. Sup
	91		CANOPE
	92		CIEP
	95	A	CIO
I	Circonscriptions	A	CNED
	78		CREPS
	91		CROUS
	92		DDCS
	95		78
A	Lycées		91
	78		92
	91		95
	92		DRONISEP
	95		INS HEA
A	Collèges		INJEP
	78		SIEC
	91		Unités pénitentiaires
	92		UNSS
	95		Associations de parents d'élèves académiques
A	Écoles		78
	78		91
	91		92
	92		95
	Écoles privées		
	Collèges privés		
	Lycées privés		
A	MELH		
A	LYCEE MILITAIRE		
A	EREA		
A	ERPD		

Nature du document :

☐ Nouveau

☒ Modifié

Le présent document comporte :

Circulaire 4 p.
Annexe 1 p.
Total 5 p.

Versailles, le 19 novembre 2025

**Le Recteur de l'académie de
Versailles**

à

**Mesdames et Messieurs les chefs
d'établissement,
Mesdames et Messieurs les
directeurs d'école,
Mesdames et messieurs les
directeurs de CIO
S/C de Mesdames et Messieurs les
DASEN**

**Objet : Campagne 2026 du dispositif d'accueil en détachement de
personnels enseignant, d'éducation et psychologues dans le corps
des attachés d'administration de l'Etat.**

Référence(s) :

- *Relevé de décisions en date du 10 septembre 2021 relatif au plan de
requalification pluriannuel de la filière administrative du MENJS*
- *Instruction du 28 mars 2022 relative à l'accueil en détachement de
personnels enseignants, d'éducation et psychologues dans le corps des
AAE.*

POINTS CLES :

**Détachement des personnels enseignants dans le corps des
attachés d'administration (AAE)**

CALENDRIER :

- **Novembre-décembre 2025 : détection et
accompagnement des candidats**
- **16 janvier 2026 : retour du dossier de candidature**

Le projet pluriannuel de requalification de la filière administrative prévoit de prendre en compte l'évolution des missions et des métiers de la filière administrative, d'accompagner les parcours professionnels des membres de cette filière, de renforcer leur formation initiale et continue, de requalifier les emplois administratifs de 2021 à 2026 et de revaloriser leur régime indemnitaire. L'ensemble des voies existantes d'accès au corps des attachés d'administration de l'Etat (AAE) est mobilisé pour satisfaire les besoins de recrutement supplémentaires (élèves IRA, concours interne et liste d'aptitude).

Par ailleurs, ce plan institue un dispositif permettant de faciliter le détachement de personnels enseignants, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale, volontaires, dans le corps des AAE. Il s'agit d'une quatrième voie d'accès au corps des AAE. Ce dispositif est reconduit au 1^{er} septembre 2026. Les personnels enseignants (corps du premier et du second degré), d'éducation et psy-EN volontaires pour intégrer la filière administrative par la voie du détachement seront repérés et sélectionnés dans un cadre national formalisé dans l'instruction du 28 mars 2022.

La présente note a pour objet de présenter la déclinaison de ce dispositif et l'accompagnement des personnels volontaires dans l'académie de Versailles au titre de la campagne 2026.

1- Les objectifs poursuivis par le dispositif

Le dispositif a pour finalité de développer la mobilité entre les corps et de valoriser les compétences des personnels enseignants, d'éducation et Psy-EN. Par ailleurs, il permet d'offrir aux personnels enseignants, d'éducation et psy-EN une diversification de leur parcours, une interruption temporaire volontaire de leur carrière ou une reconversion professionnelle, en capitalisant sur leur connaissance du système éducatif.

Ce dispositif des détachements dans le corps des AAE, ne se substitue pas aux dispositifs de prévention ou de traitement de l'inaptitude professionnelle ou de l'usure professionnelle – en particulier, dispositif des postes adaptés de courte ou de longue durée.

Conformément aux objectifs du plan de requalification pluriannuel, les affectations se situent en service académique (rectorat ou DSDEN), ainsi qu'en EPLE. Pour l'académie de Versailles, ce dispositif est ouvert aux personnels enseignants, d'éducation et Psy-EN affectés dans le ressort de l'académie de Versailles.

2- Détection et sélection des candidats

a- Détection des potentiels

La détection et l'accompagnement des candidats seront organisés sur la période de novembre à décembre 2025, par :

- L'identification individuelle de candidats au détachement dans le corps des AAE – par la mission académique de l'encadrement à travers les échanges avec les conseillers RH de proximité, mais aussi au moyen des rendez-vous de carrière par les corps d'inspection ;
- L'accompagnement par un conseiller RH de proximité ;
- La présentation du dispositif et la mise en place d'un stage court d'immersion permettant de découvrir les métiers d'AAE en services administratifs et EPLE.

Les agents intéressés par ce dispositif et souhaitant bénéficier d'un accompagnement sur cette période pourront contacter leur conseiller RH de proximité via la plate-forme ProxiRH, accessible sur l'intranet Ariane à la page « Ma carrière » :

https://ariane.ac-versailles.fr/pia/jcms/s2_3379692/fr/ma-carriere

b-Procédure de sélection

A l'issue de la période d'identification des candidats, les agents souhaitant intégrer ce dispositif au titre de la rentrée scolaire 2026 devront adresser leur candidature au moyen du dossier joint en annexe à :

ce.dpats@ac-versailles.fr
pour le 16 janvier 2026.

Le dossier de candidature comprend une demande de détachement, un curriculum vitae au format PDF et une lettre de motivation mettant en évidence les compétences et les aspirations du candidat. Il permet d'émettre un vœu d'univers professionnel (EPL ou services académiques) et de localisation au sein de l'académie.

Les candidatures feront l'objet d'un examen par une commission académique qui émettra ses avis au regard, notamment, des compétences des candidats, de leurs souhaits géographiques d'affectation au sein de l'académie et, enfin en fonction des postes vacants susceptibles d'être proposés aux intéressés.

La commission académique comprend :

- le directeur des ressources humaines de l'académie ou son représentant, président ;
- un membre du corps des attachés d'administration de l'Etat exerçant les fonctions d'adjoint gestionnaire et affecté en EPL ;
- un membre du corps des personnels de direction exerçant les fonctions de chef d'établissement public local d'enseignement.

Les agents seront informés début mars 2026 de la suite donnée à leur candidature.

Les agents dont la candidature sera retenue seront détachés, à compter du 1^{er} septembre 2026, pour une durée d'un an, renouvelable, dans le corps des AAE. Ils suivront une période de formation à l'IRA selon les modalités précisées dans l'instruction du 28 mars 2022 ci-dessus référencée.

3- Gestion administrative des personnes retenues

Affectation :

L'agent entrant dans le dispositif est détaché dans le corps des attachés d'administration de l'Etat (AAE) et affecté au sein de l'académie de Versailles.

Avant le début de la formation aux IRA, il est affecté, à compter du 1^{er} septembre 2026, dans un poste correspondant à son vœu d'univers professionnel dans la mesure du possible. Il rejoint son poste la dernière semaine d'août, pour une prise de contact avec ses interlocuteurs et une première découverte de ses futures missions.

Situation administrative :

A compter du 1^{er} septembre, l'agent est détaché dans le corps des AAE.

Pour faciliter et accompagner sa prise de poste, il bénéficie de 10 semaines de formations au sein des IRA (En 2026/2027, la répartition devrait être la suivante : 4 semaines en septembre/octobre, 3 semaines en mars et 3 semaines en juin). Pendant ces périodes, il est stagiaire de la formation continue et bénéficie à ce titre de la prise en charge de formation (notamment les déplacements entre le domicile et l'IRA ainsi que les frais d'hébergement).

Durée du détachement

L'agent est détaché dans le corps des AAE, pour une durée initiale d'un an, à compter du 1^{er} septembre 2026.

Trois mois avant la fin du détachement (1^{er} juin de l'année suivante), il exprime son souhait :

- Soit de ne pas renouveler son détachement. Dans ce cas, il réintègre son corps d'origine au 1^{er} septembre et est affecté dans l'école ou l'établissement où il exerçait avant son détachement
- Soit d'être détaché à nouveau : dans ce cas, son détachement est, sous réserve de l'avis favorable de l'administration, renouvelé pour quatre ans et il reste affecté sur le poste occupé depuis le 1^{er} septembre (sauf accord avec le rectorat pour une autre affectation)

Les demandes d'intégration formulées après deux ans de détachement à compter de l'entrée en formation seront examinées avec attention. En outre, après cinq ans de détachement, il sera proposé à l'agent d'intégrer le corps des AAE.

Je vous remercie de bien vouloir diffuser la présente note aux agents susceptibles d'être intéressés par ce dispositif.

**Pour le recteur et par délégation
La secrétaire générale d'académie adjointe – DRH
Nathalie LAWSON**